

## Registro domande

**D:** super green pass solo per docenti e amministrativi della scuola e i collaboratori scolastici?

**R:** L'obbligo vige per tutto il personale scolastico.

**D:** il docente che ha fatto la prima dose ieri/oggi dovrà fare il tampone per essere in servizio prima dei 15 giorni?

**R:** Il docente deve produrre un documento che attesti l'avvenuta vaccinazione e, in attesa che il green pass diventi verde deve effettuare il tampone ogni 48 ore.

**D:** Il Docente o Personale Ata assente per congedo parentale o malattia non è sottoposto a sospensione?

**R:** Il docente in congedo parentale o in malattia, al momento del rientro deve dimostrare di essere in possesso dei requisiti necessari previsti dal D.L.

**D:** L'obbligo della terza dose scatta dai 5 mesi dalla seconda o dalla scadenza naturale dei 9 mesi?

**R:** La terza dose deve essere somministrata entro la scadenza naturale del green pass che ora ha validità di 9 mesi.

**D:** I docenti che sono in congedo parentale o altri tipi di congedo devono comunque mettersi in regola col green pass oppure l'obbligo è sospeso fin quando non riprendono effettivamente servizio?

**R:** E' escluso dall'obbligo vaccinale il personale scolastico il cui rapporto di lavoro risulti sospeso: aspettativa, congedo parentale o per maternità.

**D:** L'obbligo di possesso del green pass per gli studenti che usano il trasporto pubblico vige anche per lo scuolabus usato da alunni 6-13 anni?

**R:** E' consentito usufruire del trasporto scolastico dedicato senza green pass solo per i minori di 12 anni.

**D:** gli assistenti educativi che si occupano dei ragazzi disabili sono soggetti all'obbligo vaccinale?

**R:** L'obbligo vaccinale non riguarda il personale non scolastico ovvero coloro che presentano la propria attività lavorativa a scuola pur non essendo dipendenti di quell'amministrazione pubblica; ad esempio gli assistenti degli alunni con disabilità che non siano insegnanti di sostegno.

**D:** In merito alle sostituzioni come si dovrà determinare la data di scadenza del contratto dei supplenti?

**R:** La sospensione mantiene, la sua efficacia fino al concorrere di due condizioni: il conseguimento della certificazione verde da parte del personale sospeso e la scadenza del contratto stipulato con il sostituto, quindi al momento della stipula del contratto sarà il DS a determinarne la durata.

**D:** in base agli ultimi provvedimenti la Dad è possibile per singoli alunni in quarantena o in isolamento?

**R:** La Did risulta possibile solo in casi specifici, e a specifiche condizioni (es: non può attivarsi la Did per una assenza per semplice malattia di un alunno).

**D:** Per l'eventuale sospensione del lavoratore, considerando che il sabato la scuola è chiusa, questo giorno va conteggiato nei 5 giorni?

**R:** Per la sospensione vengono conteggiati i 5 giorni, per produrre la documentazione, dalla ricezione dell'invito quindi consequenziali anche quando l'Istituto Scolastico risulta chiuso.

**D:** per il congedo biennale L.104 vale la sospensione dell'obbligo?

**R:** Il docente in congedo parentale o in malattia, al momento del rientro dovrà dimostrare di essere in possesso dei requisiti necessari previsti dal D.L.

D: E' possibile pure avere le slide e la registrazione?

R: Metteremo a disposizione il materiale per tutti i partecipanti.

D: come regolarsi con i vaccinati ritardatari che alla data del 15/12 avranno fatto la prima dose, e non saranno ancora in possesso di un GP rinforzato valido

R: In questo caso il soggetto deve produrre un documento che attesti l'avvenuta vaccinazione e, in attesa che il green pass diventi verde deve effettuare il tampone ogni 48 ore.

D: E' necessario rivedere l'informativa sulla privacy?

R: Vi invieremo la documentazione aggiornata all'ultimo DL.

D: Obbligo vaccinale si applica anche in caso di: 1) lavoratore in malattia? 2) lavoratore in ferie?

R: Il docente in congedo parentale, in malattia o in ferie, al momento del rientro dovrà dimostrare di essere in possesso dei requisiti necessari previsti dal D.L.

D: il personale scolastico che è assente x malattia dagli inizi di settembre è obbligato a possedere il super green pass?

R: Il docente in congedo parentale, in malattia o in ferie, al momento del rientro dovrà dimostrare di essere in possesso dei requisiti necessari previsti dal D.L.

D: già dal 15 gli insegnanti senza super green pass non entrano a scuola?

R: Dal 15 dicembre il personale docente e ATA non può svolgere il proprio lavoro senza il green pass rafforzato.

D: I docenti e gli ATA possono consegnare il loro green pass a scuola (su loro richiesta)?

R: Certo, è una possibilità che è stata data al personale scolastico ovviamente con proprio consenso.

D: se il dipendente ha fatto solo il ciclo primario, ma non sono ancora decorsi i 150 giorni per la terza dose, può essere considerato in regola con l'obbligo vaccinale?

R: Certo.

D: chi e come riammette a scuola lo studente che ha eseguito il T5 negativo?

R: Lo studente con T5 Negativo deve portare a scuola la certificazione medica che attesti la negatività del tampone effettuato così da essere riammesso.

D: Il personale esente dall'obbligo vaccinale viene sospeso?

R: No, il dirigente scolastico adibisce detto personale, per il periodo in cui la vaccinazione è omessa o differita, a mansioni anche diverse, senza decurtazione della retribuzione, in modo da evitare il rischio di diffusione del contagio.

D: Praticamente dal 15.12.2021 iniziamo a sospendere il personale interno che non ha il Super green pass

R: Esatto

D: vorrei chiedere se dal 15/12/21 chi non ha effettuato la 3 dose, ma non sono ancora trascorsi ancora i 9 mesi dalla 2°, può tranquillamente entrare a scuola?

R: Se non sono ancora decorsi i 150 giorni per la terza dose, può essere considerato in regola con l'obbligo vaccinale fino al nono mese.

D: I permessi retribuiti e le ferie interrompono il rapporto di lavoro? In questo caso dopo il 15 dicembre chi usufruisce di questi giorni avrà la possibilità di dilazionare l'obbligo di mostrare il green pass?

R: E' escluso dall'obbligo vaccinale il personale scolastico il cui rapporto di lavoro risulti sospeso: aspettativa, congedo parentale o per maternità.

D: Si può chiarire decorrenza e cessazione dei contratti di supplenti in sostituzione di docenti sospesi?

R: La sospensione del personale senza Green Pass mantiene, la sua efficacia fino al concorrere di due condizioni: il conseguimento della certificazione verde da parte del personale sospeso e la scadenza del contratto stipulato con il sostituto, quindi al momento della stipula del contratto sarà il DS a determinarne la durata

D: Obbligo vaccinale si applica anche al docente nel periodo di sospensione delle attività didattiche nel periodo natalizio/pasquale?

R: Al rientro delle Ferie il personale deve aver adempiuto l'obbligo vaccinale.

D: chi e come riammettere a scuola lo studente che ha concluso la quarantena?

R: Lo studente con Tampone Negativo deve portare a scuola la certificazione medica che attesti la negatività del tampone effettuato così da essere riammesso.

D: quali possono essere le "mansioni anche diverse" cui adibire un docente?

R: Mansioni che non mettano questi soggetti del personale a stretto contatto con gli altri soggetti.

D: quali sono le altre mansioni per il personale esentato dall'obbligo vaccinale?

R: Mansioni che non mettano questi soggetti del personale a stretto contatto con gli altri soggetti.

D: un dipendente che ha concluso il primo ciclo vaccinale (le prime due dosi), la seconda il 24 settembre, è sempre tenuto all'obbligo della terza dose dal 15 dicembre oppure deve attendere la scadenza dei 5 mesi per la terza dose? Grazie

R: Deve attendere i tempi, dopo che siano trascorsi almeno 150 giorni fino a 9 mesi può procedere con la somministrazione della terza dose.

D: Dal giorno 16 dicembre il Green Pass rafforzato deve essere obbligatorio per tutto il personale scolastico?

R: Dal 15 dicembre.

D: o dobbiamo aspettare i 5 gg di non presenza per ingiustificato motivo?

R: per porre in essere la sospensione si devono attendere i 5 giorni di assenza senza giustificato motivo.

D: Come regolarsi con i supplenti senza GP rafforzato?

R: Dopo 5 giorni di ingiustificata assenza si deve procedere alla sospensione dal servizio.

D: Le festività natalizie fanno considerare il lavoratore in servizio o no?

R: NO, ai fini del controllo, dato che c'è la chiusura scolastica.

D: Quindi se ho capito bene un docente ad oggi non vaccinato ma che esegua la prima dose prima del 15 o anche dopo il 15 dicembre può riprendere servizio. Giusto?

R: Esatto.

D: Il certificato di esenzione dalla vaccinazione deve essere rilasciato solo dal MMG o anche dall'ASL?

R: Da parte del Medico di Medicina Generale.

D: Caso docente che non può vaccinarsi perchè certificato dal medico di base... cosa fare? E' necessario adibirlo a diversa mansione?

R: il dirigente scolastico adibisce detto personale, per il periodo in cui la vaccinazione è omessa o differita, a mansioni anche diverse, senza decurtazione della retribuzione, in modo da evitare il rischio di diffusione del contagio.

D: E' corretto inviare l'Invito a regolarizzare la propria posizione anche se l'interessato si fosse messo in congedo per malattia?

R: Al rientro dal congedo il personale deve essere in regola con gli obblighi vaccinali.

D: un docente con solo la prenotazione sarà sospesa?

R: no, se da prova di avvenuta prenotazione fino alla ricezione del Green pass rafforzato continuerà a sottoporsi a tamponi ogni 48 ore.

D: Buongiorno, chi ha fatto due dosi fino alla scadenza del green pass è coperto? (ovviamente deve effettuare la terza dose entro la scadenza del green pass). grazie

R: Si esatto.

D: Il personale non vaccinato è ammesso al lavoro con Green pass base per cinque giorni dal 15 in attesa che presenti la documentazione richiesta, questo vale anche per gli esenti?

R: Entro 5 giorni deve presentare la documentazione altrimenti sarà sospeso per ingiustificato motivo, ciò non vale per gli esenti.

D: l'art 9 quinquies del DL 52/2021 disciplina l'uso delle certificazioni verdi nel settore pubblico, facendo però salvo quanto previsto per la scuola dagli artt. 9 ter e 9 ter-1. Pertanto a scuola, anche su richiesta del dipendente, non si dovrebbe consegnare il green pass. E' corretto?

R: No, su consenso del dipendente lo stesso può consegnare copia del proprio Green Pass.

D: Come comportarsi con i docenti esenti?

R: Non sono sospesi dal lavoro, il dirigente scolastico adibisce detto personale, per il periodo in cui la vaccinazione è omessa o differita, a mansioni anche diverse, senza decurtazione della retribuzione, in modo da evitare il rischio di diffusione del contagio.

## DOMANDE INVIATE TRAMITE MAIL

**D:** I Docenti in congedo parentale o altri tipi di congedo sono esentati dal fare il vaccino fintantoché sono assenti oppure essendo comunque dipendenti della scuola ai sensi del nuovo decreto devono essere a posto col green pass quindi iniziare il percorso vaccinale?

**R:** Al rientro dal congedo il personale deve essere in regola con gli obblighi vaccinali.

**D:** Un docente ha avuto l'esonero temporaneo al vaccino fino al 31 dicembre e mi ha già comunicato che ha avuto la prenotazione per la vaccinazione il 22 gennaio.

Dal 15 dicembre potrà prestare regolarmente servizio?

Detto docente deve esibire il tampone dal 15 dicembre fino alla vaccinazione (22 gennaio)? Per tutelarla da eventuali contagi, sono tenuta ad adibirla ad altre mansioni o può svolgere la funzione di docente?

**R:** esattamente, detto docente deve esibire tampone dal 15 dicembre fino alla vaccinazione e inoltre il nuovo DL prevede che il DS adibisce detto personale a mansioni anche diverse, senza decurtazione della retribuzione, in modo da evitare il rischio di diffusione del contagio.

**D:** Buongiorno. Chiedo di sapere come comportarsi con gli alunni partecipanti a PCTO presso Teatri e a rappresentazioni teatrali in cartellone. Devono avere il GP rafforzato? Grazie

**R:** Buongiorno, gli studenti che effettuano a qualsiasi titolo un'attività lavorativa sono equiparati ai fini dello svolgimento della stessa agli altri lavoratori. In proposito, l'art. 9 *septies* del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, che disciplina l'obbligo del possesso della certificazione verde per chi svolge una attività lavorativa nel settore privato, prevede espressamente, al comma 2, che tale obbligo si applica *"a tutti i soggetti che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa o di formazione o di volontariato"*.